

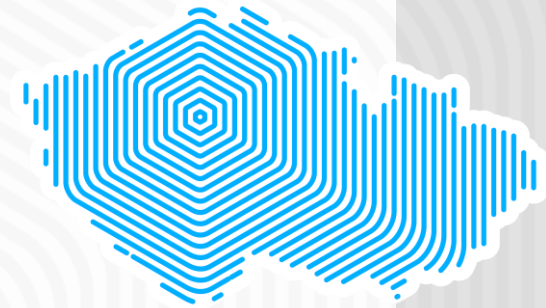
TRH PRÁCE MODERNÍ, FLEXIBILNÍ A UDRŽITELNÝ

**ČESKO
NA KŘIŽOVATCE**





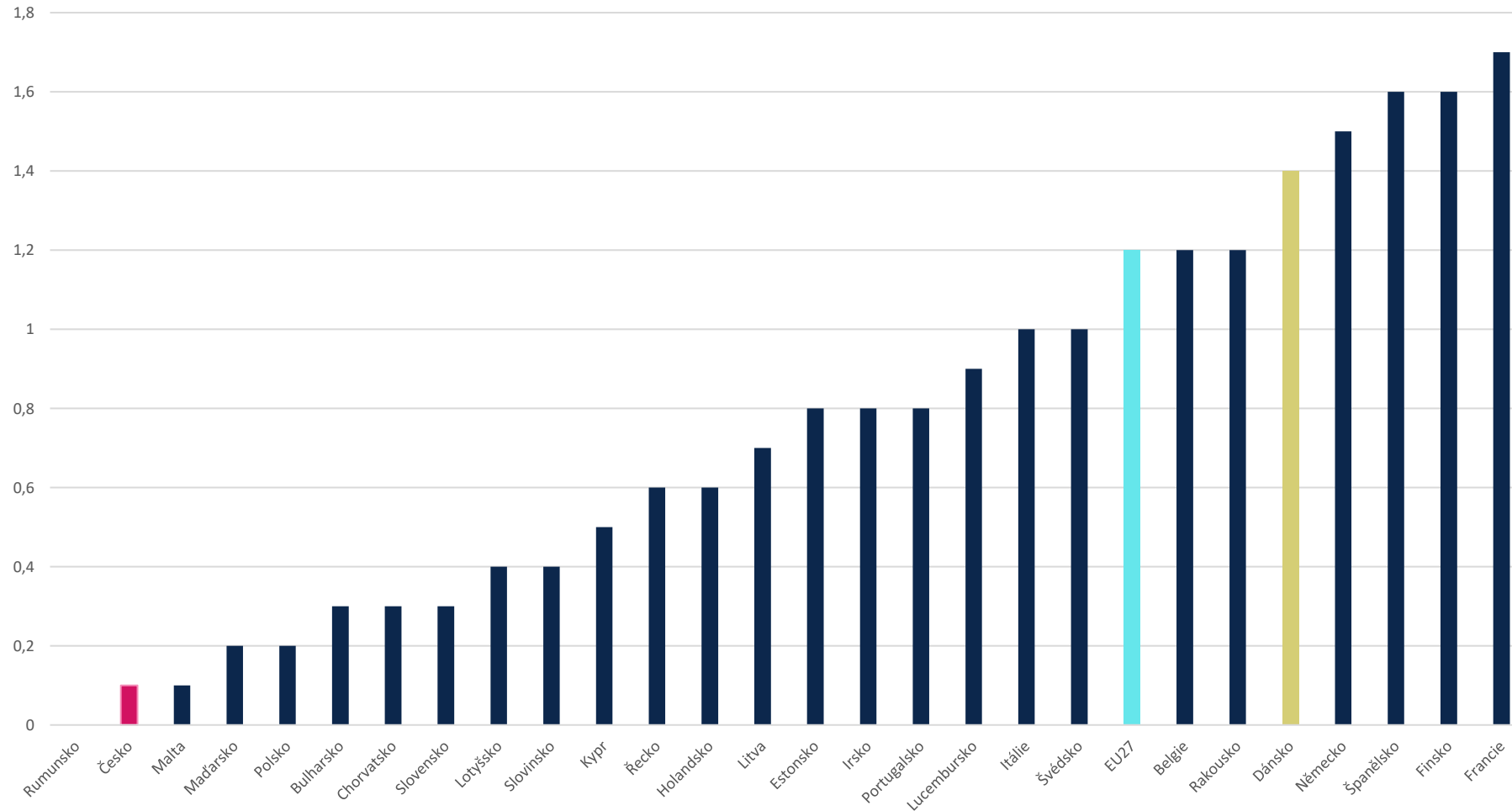
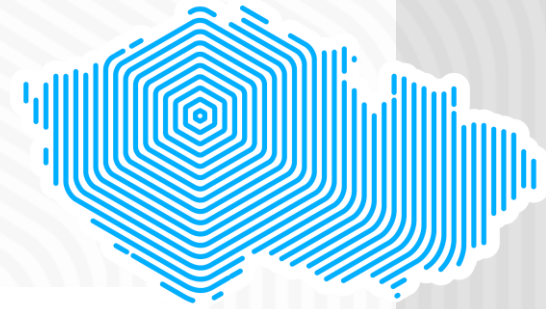
Aktuální situace v ČR



- **Nízká mobilita** na pracovním trhu (14% míra fluktuace versus 20-30 % na konkurenceschopnějších trzích)
- **Pokles reálných mezd** (-12 % za dva roky) a tím způsobený pokles spotřeby domácností (-3 % za rok)
- 35 % zaměstnanců nemá **žádné finanční rezervy**, které by jim pomohly změnit práci
- **Nízké výdaje na rekvalifikace** (0,2 % HDP) a nízký počet nezaměstnaných v rekvalifikacích (cca 4 000)
- **Nízká podpora v nezaměstnanosti** v první fázi čerpání (průměr cca 12 tisíc/měsíčně)
- **Neochota měnit zaměstnání**
- **Překotný výběr nového zaměstnavatele**

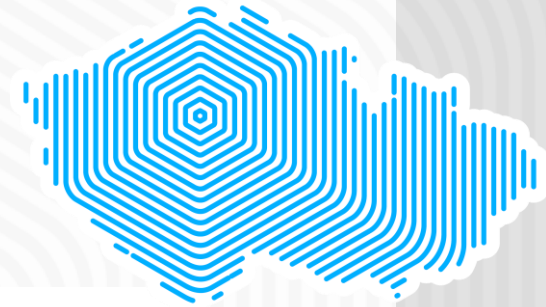


Výdaje na politiku zaměstnanosti

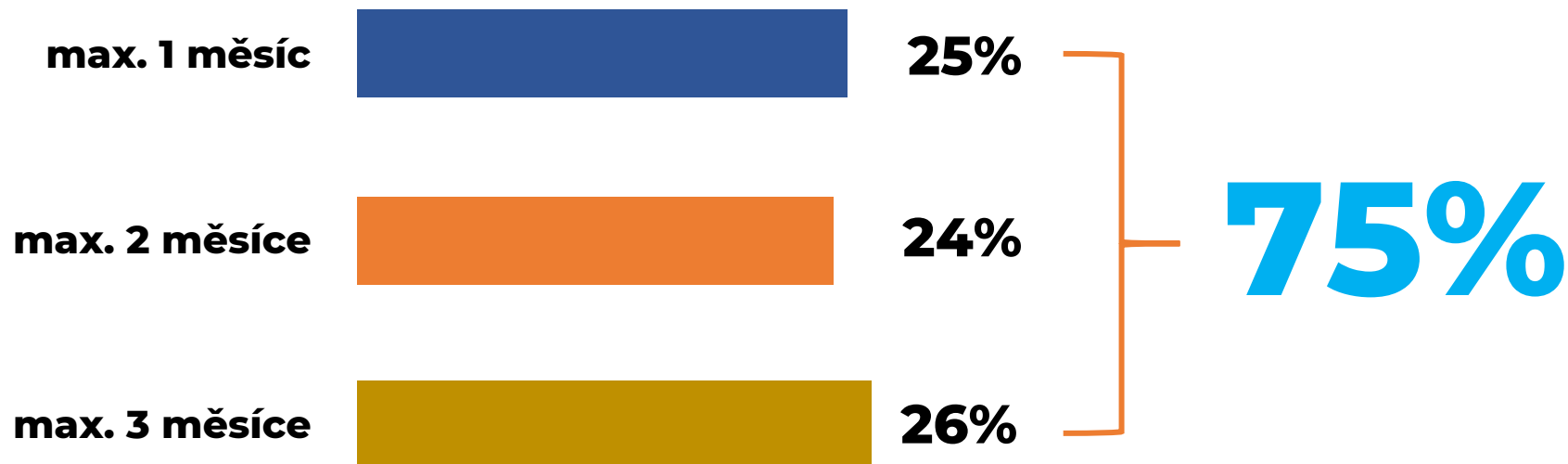




Možnosti zaměstnanců měnit zaměstnání

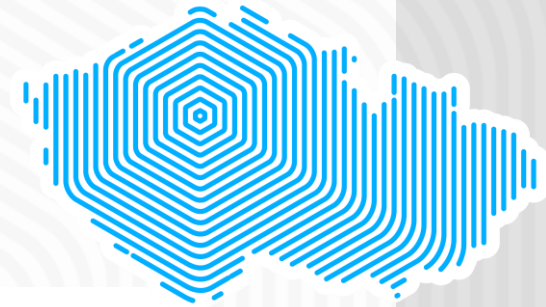


Jak dlouho si mohu dovolit hledat zaměstnání



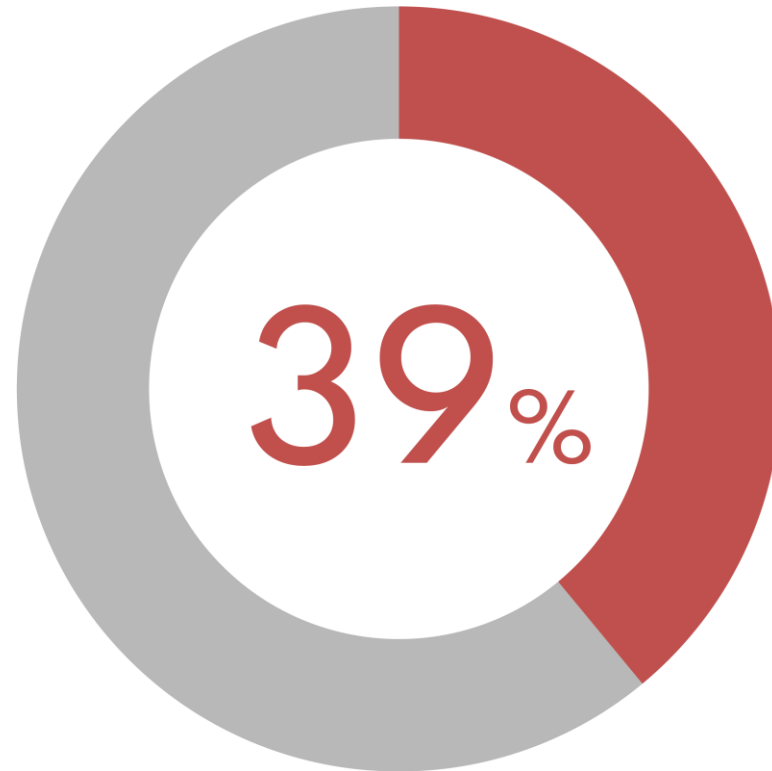


Možnosti zaměstnanců měnit zaměstnání



Jak rychle by hledali novou práci

I delší dobu,
hlavně aby
byla dobrá



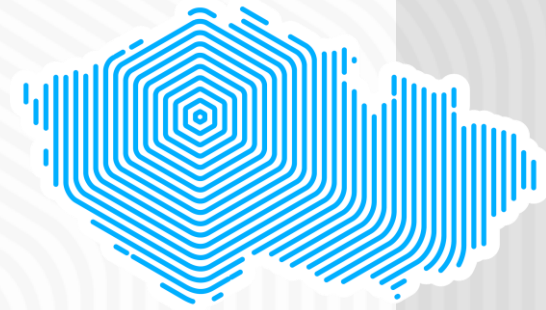
Co nejdříve,
i za horších
podmínek

38% / 56%

Dali
výpověď
/ museli
skončit



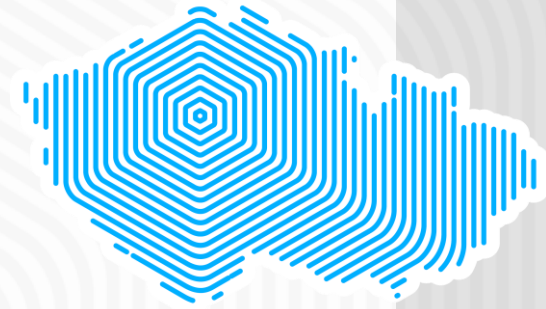
Co potřebujeme?



- Podpořit dobrovolné změny práce
- Podpořit **nalezení optimální práce**
- Zvýšit motivaci k **doplnění nebo změně kvalifikace**
- Zlepšit propojování zaměstnanců a zaměstnavatelů
- Připravit trh práce na **nástup nových technologií** a demografický vývoj
- Zvyšovat mzdy a tím i příjmy státního rozpočtu
- **Omezit zneužívání systému**



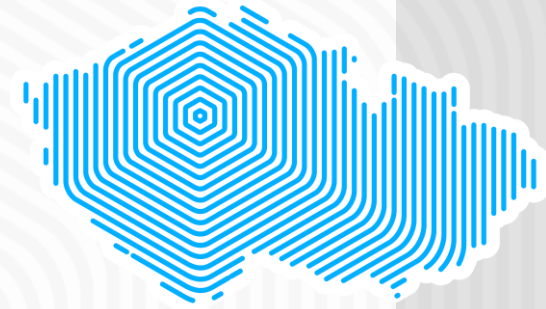
Prioritní opatření



- **Flexibilita** trhu práce – novela zákoníku práce
- Doprovodná opatření na straně **security** – podpora v nezaměstnanosti, rekvalifikace
- **Podpora dlouhodobě znevýhodněných skupin** (55+, rodiče, pečující...)
- **Digitalizace** – zjednodušená a přehledná administrativa,
- Úřad práce jako největší **pomáhající instituce**
- Posilování kompetencí a **celoživotního vzdělávání**



Flexibilní novela zákoníku práce



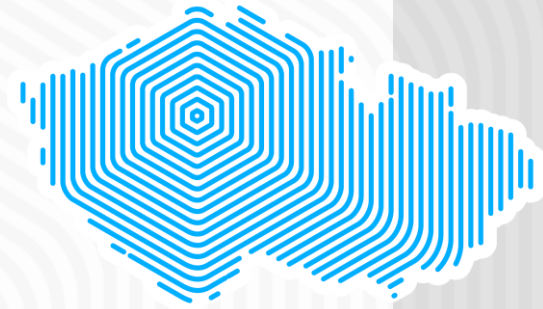
- Zvýšení flexibility zákoníku práce v zájmu zaměstnanců i zaměstnavatelů
- **Některá opatření:**
 - Možnost prodloužení zkušební doby až na 4/8 měsíců
 - Zkrácení výpovědní doby – bude vázána na den doručení výpovědi
 - Zkrácení výpovědní doby při pochybeních zaměstnance
 - Výplata mzdy v jiné než české měně
 - Podpora práce během rod. dovolené a návratu na stejné místo
 - Možnost výkonu lehkých prací mladistvými od 14 let v době hlavních prázdnin



Posílení security

(aktuálně ve fázi vyjednávání)

- Srovnání podpory při dobrovolném a nedobrovolném ukončení zaměstnání
- Zvýšení stropu podpory
- Úprava výše podpory čerpání v čase
- Zvýšení podpory při rekvalifikaci
- Opatření proti zneužívání systému

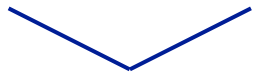




Posílení role ÚP jako pomáhající organizace

práce

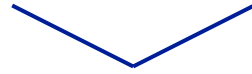
Najít práci



Úřad práce umí najít zaměstnání pro rostoucí počet lidí - v dubnu takto pomohl **28 325 uchazečům o zaměstnání**, což je o +76 % více proti stejnému období loni.

pomoc

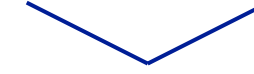
Pomoc v těžké situaci



Zlepšili jsme plnění lhůt u kritických dávek příspěvek na bydlení a přídavek na dítě – do **30 dnů stihneme 85% nových žádostí**.

perspektiva

Pomoc vydělávat víc

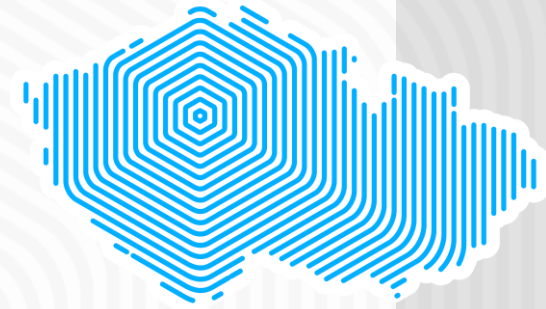


Počet rekvalifikací vzrostl o **47 %**, v dubnu 2024 se jich účastnilo **4 522 osob**, loni v dubnu 3 067.

O dotované digitální vzdělávání na eshopu jsemvkurzu.cz zažádalo již **23 tisíc lidí**.



Kam jdeme?



- **Zaměstnavatelé** – opouštíme vidění 0 nebo 100
– v nabídce flexibility jdeme příkladem, využíváme pro to své know-how a opíráme se o jednoduchou admin ze strany státu (JMHZ)
- **Občané** – více motivování ke změně a svému osobnímu rozvoji pro profit; nachází pochopení a uplatnění i v různých životních a sociálních situacích – prostupný trh, kontinuální růst, nikdy není pozdě začít.