

Co Česko potřebuje

pro rychlý rozvoj a udržitelný
růst z pohledu zaměstnavatelů



Potřebujeme pružnější pracovní trh i mindset zaměstnanců a nové dovednosti

Hlavní překážky:

- × Chybí kvalifikovaní pracovníci
- × Neexistují efektivní nástroje pro rekvalifikaci, přechody mezi obory a mezigenerační spolupráci
- × Pouze každý desátý zaměstnanec se systematicky dále vzdělává
- × Absolventi nejsou připraveni na realitu trhu práce
- × Digitální dovednosti nemají všichni zaměstnanci
- × Firmy dostatečně nevyužívají potenciál žen, různorodých skupin nebo lidí se speciálními potřebami v technických oborech
 - 19 % IT specialistů v Evropě jsou ženy, v Česku je to méně než 15 %

Aktuální potřeby podniků monitorujeme pomocí Indexu očekávání firem

Co nám IOF ukázal v 1. pololetí 2025



56 % firem

se cítí silně ohroženo nebo spíše ohroženo nedostatkem kvalitních zaměstnanců



40 % firem

přišlo o zakázku kvůli nedostatku kvalitních zaměstnanců



70 % firem s obratem 40+ mil.

Kč označuje za jednu z hlavních příležitostí k růstu získávání kvalitních zaměstnanců

Hlavní problémy firem se zaměstnanci

Nedostatečná kvalifikace 27 %

Špatná pracovní morálka 23 %

Málo zájemců 20 %

Neadekvátní finanční požadavky 20 %

Špatné pracovní návyky 18 %

Na podzim se pro letošek:

Každá pátá firma

chystala nabírat...

...zatímco jen 5 %

se chystalo propouštět



**Příklady
ze zahraničí**



**„Extension“ programy
na univerzitách**

Konkrétní dovednosti v IT,
managementu, marketingu atd.
Studium online vlastním tempem
Získávání kreditů pro uplatnění
v rámci formálního vzdělání

Popis

Výhody

Flexibilní a praktické programy
pro profesionály s možností
uznání při budoucím studiu

**Inspirace
pro Česko**

Propojování profesního
a formálního vzdělávání,
vyšší dostupnost rekvalifikací



**Program
HVE-FLEX**

Pro dospělé s dlouholetou praxí,
kteří potřebují oficiální kvalifikaci
Zkrácení doby studia
Až 60 % studijních výsledků
uznáno na základě zkušeností

Uznávání předchozí
praxe a zkušeností ve
formálním vzdělávání

Využití předchozí praxe pro
rychlejší rozvoj zaměstnanců,
individualizované vzdělávání



**Národní iniciativa
SkillsFuture**

Lidé 25+ dostávají kredit
na rozvoj dovedností
Web MySkillsFuture plánuje
kariéru a sleduje progres
Programy pro firmy
motivují investovat do lidí

Systematická podpora
celoživotního učení
pro občany i firmy

Kombinace finanční motivace,
technologické podpory
a zapojení firem

Nezaměstnanost čteme špatně, mění se její význam

- Nezaměstnanost mírně klesla (4,3 % v březnu)
- Roste počet volných pracovních míst (~92 tisíc) kvůli nedostatku kvalifikovaných lidí
- V roce 2024 nastoupilo do rekvalifikací 43 819 lidí, tj. **+69 % meziročně**
- **87 % absolventů** rekvalifikací si najde často lepší a lépe placenou práci
- Kurzy zaměřené na umělou inteligenci patří mezi nejpoptávanější
Další příklady: Digitální dovednosti, svářeči, řidiči, služby, certifikace

Rekvalifikace a digitální dovednosti
**jsou nejrychlejší cestou
k lepší kvalitě života**

Musí se stát
**zcela běžnou
součástí našich životů**

Vizí ČSOB jsou investice do reskillingu a inovací

1

Vnímáme dlouhodobé závazky k posílení celkové odolnosti a konkurenceschopnosti ČR

- Podporujeme investice firem do rozvoje zaměstnanců: upskilling a reskilling jako součást konkurenční výhody
- Usilujeme o rovný přístup na trhu práce: podporujeme flexibilitu, rodiče, cizince i seniorní pracovníky
- Zaměřujeme se na spolupráci zaměstnanců, firem a státu

2

Spolupracujeme s veřejným sektorem – Memorandum o spolupráci s Úřadem práce ČR

- Hodnocení efektivity vzdělávání pomocí dat
- Mentoring v oblasti HR
- Rozvoj digitální a finanční gramotnosti zaměstnanců i klientů ÚP



3

Pořádáme summit Trendy práce 2025 – platformu pro inspiraci a změnu

- Iniciativa skupiny ČSOB s cílem propojovat byznys, stát a školství
- Témata: budoucnost práce, role technologií, rozvoj zaměstnanců, flexibilita
- Klíčoví hosté: držitel nobelovy ceny Daron Acemoglu, zástupci firem, univerzit a veřejných institucí
- Cílem je vytvořit ekosystém sdílení řešení, který pomůže Česku držet krok s dobou



HOSPODÁŘSKÉ NOVINY



Musíme mít odvahu
změnit systém

